TRANSLOGISTICA PUERTOLLANO ha diseñado un esquema de remuneración que atraerá, motivará y retendrá el talento humano necesario para cumplir con los objetivos de la organización.

La remuneración se complementa con otros beneficios que buscan mejorar la calidad de vida de los empleados. TRANSLOGISTICA PUERTOLLANO pretende mantener una posición competitiva en el mercado desde el punto de vista de la remuneración de su personal. Por tal motivo, participa en estudios salariales con el fin de vigilar constantemente los niveles de remuneración usuales del mercado.

La asignación salarial en TRANSLOGISTICA PUERTOLLANO también busca generar una equidad interna entre sus empleados. La remuneración viene determinada por el cargo y sus responsabilidades, eliminándose las brechas salariales relacionadas con aspectos tales como el sexo, la raza, la ideología, la edad, la religión o las creencias, y las clases sociales. Del mismo modo, y para las diferentes características de la remuneración, TRANSLOGISTICA PUERTOLLANO, cumple plenamente con los compromisos salariales que adquiere en las convenciones colectivas celebradas con sus sindicatos.

FIRMADO: Director General